

联盟的治理原则

摘自基金会介绍协力多元尽责的世界联盟经验教训的 2003-2010 年计划

皮埃尔·卡蓝默

研究文件，人类进步基金会，2003 年 6 月 28 日，4 页 (bip 2293)

摘要

自协力多元尽责的世界联盟 1994 年创立以来的发展经验促成了更具广泛意义的“公民联盟”的理念：一种在国际水平上自我组织的特殊方式，从而形成非正式的动力机制，但是能够制定集体战略，兼顾多元性与统一性、尊重各方自主与保持总体一致等双重要求

上述公民联盟基于本文阐述的三大支柱：

- 共同目标；
- 伦理原则；
- 工作机制。

主题关键词：治理

方法关键词：公民联盟

编号： *intranetfph/bip/2293, F015 - Orientations 2002-2010*

所有这些全球公民联盟可以具有以下基础：

a) 目标

一个联盟建议的目的在于应对共同的全球挑战和克服各方独立面对挑战的无力。联盟认为当前改变世界的力量应当得到掌控、引导和调整。

联盟联合各种倡议、经验、分析和预期，兼顾多元性的体现和统一性的寻求，在全球背景之下重新审视地方现状。

在联盟中，每个成员都可以通过所有其他成员的贡献进一步丰富自己的认识。每个成员思考和行动都根植于自己的背景。通过这种联系方式，成员们确认并承担自己对一起人类共同体和地球的责任。

基于这些共同目标，每个公民联盟补充各自的特定目标。

b) 伦理原则

- 联盟成员认同《人类责任宪章》，将此与各自现状结合从而加以落实；
- 每个成员都承诺与其他成员分享经验；
- 每个成员都将联盟作为一个共享知识、联系和倡议的空间；
- 每个成员都有责任与其他成员保持联系，介绍联盟，传播联盟的工作和结论，从而保持联盟的活力；
- 每个成员承认自己的成员身份完全在于切实投入共同事业，并接受如果自己不再投入，那么将失去成员身份；
- 每个成员都尊重各种观点和意见，但同时具有寻求共同视角的意愿；
- 每个成员承认自己需要不断向他人学习；
- 每个成员都应避免对于各种问题采取片面的观点，并就努力不断丰富自己对于世界的认识和对于寻求解决方案的贡献；
- 每个成员都应尊重共同制定的工作机制和时间安排；
- 每个成员都应采取制定和实施建议的工作；
- 每个成员都应寻求将有关建议落实于自己的行动之中；
- 每个成员承诺如欲使用联盟名义，则必须尊重伦理原则并得到其他成员的同意；
- 每个成员承诺使联盟成为一个开放而接纳他人的空间；
- **每个成员都应促进一种和平合作的文化；联盟内部的冲突应和平解决，并应体现一种视冲突为集体进步机遇的意愿。**
- 每个成员接受自己系以公开方式参与联盟；每个成员承诺在这种参与之外，遵守共同制定的保密规则，如存在有关规则；

除上述共同伦理原则，各个联盟补充各自的特定原则。

c) 工作机制

- 一个联盟在一组创始人共同制定章程后形成：目标，责任宪章，最初的工作机制；
- 创始人的团队通过原任成员投票进行扩大和延续。这一团队捍卫联盟的精神和伦理，监督联盟通过协商一致制定方针，并在出现严重分歧时作出最终决定；
- 在联盟内部，每个成员的权威完全来源于对于联盟精神的遵守，投入的力度和对于工作机制实施的贡献。

任何联盟都应制定工作机制和为保证联盟运作所必需的职能。负责各个职能的人员团队具有确定的任期，并且可以连任。每当届满，都应自行并由他人对于工作机制进行评估，公开征集候选人以加强或改选负责某一职能的团队。在任何时候，技术团队都可自己决定就优化机制开展成员讨论；在核实实际可行性后，有关职能团队批准优化方案。其中使用的信息系统以自由软件开发，其他联盟亦能得益于不断的改善。

总体精神在于互助。在任何时候，在严格遵守伦理原则的条件下，成员或成员小组可就有关职能的实施启动公开讨论。

每个联盟基于以下核心因素确定自己必须实施的职能：

- 成员通讯录；
- 成员经验的收集和组织；
- 公开讨论的组织；
- 联盟提出的倡议相关信息；
- 标记“在联盟框架下”提出的倡议；
- 考虑到复杂因素的制定和深化建议的机制；
- 建立和跟踪共同的时间安排；
- 保证联盟递归性（在不同层次复制工作方法）和不断兼顾多元性与统一性的工作方法；
- 跟踪对于联盟目标和伦理原则的遵守情况；
- 向成员传播其共同历史和方法建设情况；
- 对联盟内部信息流转的总体组织；
- 定期评估联盟的象征、知识、社会和方法资本；
- 向外部开放，与其他联盟联络。

除上述基本工作机制，每个联盟补充自己的特定机制。

