

协力多元尽责的世界联盟宪章，工作机制和**2004-2010**年阶段时间表

人类进步基金会提交的讨论草案

进入第二阶段，联盟应当明确自身的性质、目标、成员应共同遵守的伦理原则、工作机制和时间表。

A -协力多元尽责的世界联盟宪章

1994年诞生的协力多元尽责的世界联盟集合诸多公民联盟、机构、运动和个人，他们承诺汇聚各自的努力、经验和智慧，从而为建立一个公正合理和长期存续的世界规划和推动必要的变革。一个公民联盟应是长期建设的国际集体进程，以分权的方式组织而不创设正式机构。联盟由其成员——即使用联盟名义的人们——所提出的倡议构成。公民联盟面对全球化社会的种种需要，为了开展集体行动，必须努力求同存异，协调兼顾非正规性与严谨态度、倡议自主性与集体归属感。

联盟的性质

协力多元尽责的世界联盟同时是：

- * 一种共同的经历和一段历史；
- * 一种观念，即建立何种全球共同体；
- * 一种意愿，不再无能为力，从而通过共同努力去理解和影响那些规模和复杂性都超越个人限度的现状；
- * 一些集体工作的机制和方法，在十年运作的过程中建立和磨砺；
- * 一些集体认同的因素，产生于共同的价值观和历史；
- * 一种形象，一个标识，一个网站，使得联盟的存在、思想和建议逐步为人所知；
- * 一个空间，交流倡议、共同思考和互相学习。

联盟的目标

成员对于推进和发展联盟的承诺基于一种认识、一种拒绝、一个信念和一个原则。

一种认识：世界各国人民之间以及人类与生物圈之间的相互依存，要求我们为了子孙后代和有生世界的完整而对我们唯一的、复杂而脆弱的地球进行共同的管理；现有生产、消费、生活和教育模式无法适应 21 世纪的现状和需要，我们必须同时在个体和集体层面上开展深刻变革。

一种拒绝：拒绝没有公平的世界，人与人、民族与民族之间的交流在那种世界中只是贸易往来；

一个信念：只有在各国人民、社会各界和不同行业之间长期开展共同的对话和努力，才能形成针对目前世界演变的可行的替代方案。

一个原则：无论个人对集体努力贡献多么微薄，人们仅仅以此拥有和保持成员身份。

联盟的伦理

联盟运作的基础是所有成员遵守人类责任宪章规定的共同伦理原则。成员尤其应当：

- * 分享各自经验；
- * 不断学习他人可取之处；
- * 通过介绍联盟、传播联盟事业、与其他成员保持联络而为联盟注入活力；
- * 关注来自任何来源、体现共同关注和价值的各种创新和倡议；
- * 促使联盟成为一个开放、宽容、接纳他人的空间；
- * 促进一种和平与合作的文化；
- * 尊重共同制订的工作机制；
- * 如使用联盟名义则必须遵守其宪章；

每一个人或机构成员接受公开加入联盟，但同时承诺遵守共同制定的保密原则。

B – 工作机制

根据联盟的性质和挑战，其工作机制具有以下五个目标：

- 构建、保存和传承多元历史的记忆；
- 组织联系、信息、经验交流和讨论；
- 确立以联盟名义提出倡议或立场的规则；
- 不断丰富工作方法；
- 与联盟共同发展并以宪章凝聚联盟。

只有在得到个人或组织资助、规划和执行的情况，上述目标才能得以存在。其价值完全由联盟成员为遵守彼此承诺所赋予。为节约开支和方便工作，他们充分利用信息技术、因特网和万维网。

1. • 构建、保存和传承多元历史的记忆

联盟是人们在多年之中服务于共同目标的一段集体经历。立足长远，善于总结成败经验，保存共同制定建议过程的记忆，明确认识不同方面的倡议，这一切使得联盟区别于一般交流网络或研讨论坛。联盟最初由夏尔-雷奥波•梅耶人类进步基金会（FPH）规划，FPH 为其制定了方法和时间表。然而从第一阶段 1994-2001 年起，联盟经历了种种复杂甚至矛盾的状况。这段历程在其网站有所介绍。

进入第二阶段，由于联盟的演进取决于成员倡议的组合，所以其发展历程可能将更具集体性和多元性。每年将有一组具有尽量多样化的地区、文化、社会或行业背景的志愿成员，负责以联盟年鉴的形式对过去一年情况作一个理性而明晰的总结。

2. • 组织联系、信息、经验交流和讨论

•2.1. 通讯录

成员通讯录的公开部分发布于网站。现有通讯录根据 1993 年“负责和团结的世界平台”加入情况编写，其中收录的所有成员需要确认自己愿意按照宪章规定保留成员身份。

通讯录包括一个“参与倡议”栏目，各个成员可在其中描述自己的活动、提出合作的邀约和请求，便于建立同道小组。成员应避免向其他成员提供过多无用信息，而应努力以个人或集体方式答复其他成员的问题。

•2.2. 定期发布倡议信息

联盟的活力来源于各种倡议的质量和互补性，以及成员之间、与外界的互动关系。对于许多成员而言，访问联盟网站既不方便也不经济，此外还应避免信息的泛滥。因此似乎有必要每季度通过邮件以多种语言发布有关正在执行或酝酿过程中的倡议的综合信息。

•2.3. 联盟经验资料库

通过共享，经验与思想将成为不断增加的财富。在各个地区，成员可以自由组织，传播这些经验与思想。然而在全球范围内，只有发挥网络技术的潜力才能实现共享。

经验卡片和文件摘要卡片的格式体现实际应用的要求。通过在经验交流方面具有成功经验的成员之间开展讨论，格式和技术将进一步优化。

•2.4. 网站

联盟的网站既是面向公众的窗口，也是核心的工作机制。自网站 1996 年建立以来，为改善其可读性已陆续进行多次调整。这个资源站点结构严谨——可以保证整体统一，但网站内容以分散的方式提供——亦可保证倡议的自主性和意见的多元性。每个成员对所提供信息的真实和质量负责，

从而保证网站的信息来源。

拥有信息设备的成员接受帮助其他成员使用这一共同的信息工具。

联盟网站包含的信息、经验和建议可以自由下载和出版，但是不得省略信息来源而对信息断章取义，而且必须遵守诚信原则而避免将信息抽离相关语境。

成员可以自愿加入网站的用户委员会。

3. 确立以联盟名义提出倡议的规则

为了联盟能够存在和发展，成员应当能够以联盟名义发起行动和倡议。为此，他们可以按其所需使用所有带有联盟标志的文件；但是，对于任何新的行动，大家都应遵守两条原则：

- 预先通知原则：任何希望以联盟名义提出倡议的成员应当在网站上进行通告，表明其计划符合宪章。在有关信息在网站上公布后的一个月内，如无人提出反对并说明理由，该计划则被视为得到其他成员认可；
- 诚信原则，遵守伦理宪章：对其他成员开放、尊重多种意见、合作精神等。如果其他成员没有提出反对并说明理由，则可认为符合诚信原则。

譬如，上述原则可以适用于：在联盟网站上发起一个集体讨论；利用经验卡片；旨在制定共同时间表的倡议；在外界活动中介绍联盟；开辟新的思考和行动领域。

如欲在文件和建议（书面文件，录像，CDRom，DVDRom）中使用联盟的标识，必须确实保证质量，令标识体现联盟的信誉，即使作者对有关言论承担责任。

这一标识同时反应思考的质量，思考在各种经验中的根基以及完成文件工作的集体过程。

同样，这些使用标识的文件应当在公开发表前一个月在网站上发布，有关意义和保留应以某种方式纳入文件。

在联盟第一阶段完成之后，以下文件考虑使用联盟标志：

- 《负责和协力世界的平台》指导文件；
- 1999-2002 年间联盟专题会议和集体讨论制定的《建议书》及其后续版本；
- 根据 2001 年 12 月世界公民大会讨论制定的《人类责任宪章》现有版本；
- 根据世界公民大会讨论制定的《21 世纪议程》；
- 2004 年对联盟重新界定的《宪章》。

4. 不断丰富工作方法

工作方法是联盟共同财富的组成部分，适用于集体智慧构建过程的各个领域。这包括从会议的组织到多语网络论坛的主持、从经验的汇编到建议的制定等方方面面。

工作方法的不断丰富和传播属于成员之间的相互责任。为扩大影响，由一组志愿成员管理的网站栏目将以易懂的方式介绍有关工具和方法。

5. 与联盟共同发展并以宪章凝聚联盟

联盟的非机构性是一种宝贵的财富，可以保证其开放性和多样性，但是同时造成某些局限和弱点。特别是联盟不具备机构所特有的法定权力机关和正式民主机制（如大会，董事会或投票机制）。

联盟在第二阶段将更加开放和多样，不可避免在工作机制的运作、宪章的解释和遵守、预选通知义务和诚信原则等对于保持联盟协调一致至关重要的领域中将出现一些困难。

由此出现的问题甚至冲突往往可以通过成员之间的讨论加以解决。在讨论不足以解决问题的情况下，应当考虑建立预防任何具体冲突的机制。为此，联盟应当拥有一个仲裁机构，一个跟踪和调解小组，作为宪章的守护者。为保障小组的合法性，其成员应在积极参与联盟、大公无私精神、个人诚信以及对联盟历史的了解与理解等方面获得公认。

协力多元尽责的世界联盟已有 10 年的历史。承担发起联盟责任的人类进步基金会感到自己有责任在

联盟进入一个新的阶段之时，组成并建立一个作为宪章守护者的“跟踪和调解小组”。小组人选将以征召候选人的方式根据上述遴选标准确定。小组在建立之后将根据自行制定的规则由原任成员投票产生新任成员。小组将有7名成员，其中来自基金会的一名成员将代表欧洲拉丁国家。其他6名成员，包括3位男性和3位女性，将分别来自其他大洲：非洲，美洲，东北亚和中国，东南亚和大洋洲，南亚和印度，北欧和东欧。

C. 2004-2010 年阶段共同时间表

1. 总体时间表

对于任何联盟而言，共同时间表的制定兼具重要性和矛盾性。重要性在于，由于不设中央机关，联盟正是依据共同时间表及其建议的重点和规定的日期，从而保证各方倡议之间的协调一致。矛盾性在于，正是因为不设中央机关，使得共同时间表的制定和执行非常困难。

从 1994 年到 2001 年世界公民大会，联盟从创始之初就制定了时间表；从某种意义上讲，时间表成为联盟财富的一个有机组成部分，每个成员都应采用这一时间表。

2004-2010 年阶段参照性时间表的出发点是《人类责任宪章》和《21 世纪议程》，其目标是依照 2001 年大会在 2010 年举行一届“创始大会”。这届大会将会集来自社会各界和世界各地的网络、公民联盟和运动代表。

这一参照时间表的價值仅在于它构成一个起点，一种共同想象的分享。只有通过提出确实的倡议并提供特定的人力、物质和资金手段以落实为行动，时间表才能真正成为现实。

2004-2010 年阶段可围绕以下五个工作轴心组织：

- a- 促进全球共同体的理念并使联盟成为建设这一共同体的空间之一；
- b- 在世界不同地区和各个领域利用和调整《人类责任公约》，以此作为全球共同体的共同伦理基础；
- c- 深化和传播联盟的建议书，包括现已制定的文件和未来数年内将要实施的文件；
- d- 实践联盟提出的建议，推动从个人到全球层次开展变革；
- e- 更新民主方式，举行得益于联盟方法成果的公民的地方或地区会议；

2. 制定双年战略

除了成员分散提出的倡议，联盟应拥有一个共同战略参照框架，每两年进行更新。与总体时间表一样，这一框架的价值仅在于所有成员对此产生的兴趣以及推动落实的意愿。

联盟每两年将以网络论坛方式开展为期一个季度的公开讨论。成员可按其意愿在文坛中发表自己对于未来重点的看法。由志愿成员组成的主持委员会，应具有尽量广泛的地区和社会行业来源，将负责研究所有建议，然而按照联盟内部形成的方法，从中挑选一小部分战略轴心，作为未来两年的行动重点向所有成员提出建议。